

POLÍTICA RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA Y PLAN DE IGUALDAD 2022

DILEOFFICE, S.L. bajo el lema de **Responsabilidad Social Corporativa (RSC)**, se compromete a gestionar los impactos que su actividad genera, sobre las partes interesadas, de manera que pueda contribuir activamente y voluntariamente a la mejora social, económica y ambiental de la sociedad en general.

Además, y entre otros proyectos cuyo fin es la Responsabilidad Social Corporativa, la empresa ha implantado un **Plan de Igualdad** a través del cual se quiere adoptar la transversalidad de género como uno de sus principios rectores y una estrategia para hacer efectiva la igualdad entre hombres y mujeres.

Del mismo modo, DILEOFFICE, S.L. ha conseguido el sello **“Fent Empresa. Iguals en Oportunitats”** otorgado por la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas de la Comunidad Valenciana.

Aprovechando la implantación del Plan de Igualdad, la empresa ha realizado acciones de mejora como la creación de la Comisión de Igualdad, elaboración del Protocolo de Acoso Sexual y la elaboración del Procedimiento de Promoción Interna, así como la realización de una **Auditoría Salarial** para diagnosticar y evaluar cuantitativamente y cualitativamente la situación salarial, profesional, de crecimiento, etc. de todo el personal de la empresa.



D. Carlos Leal Catalá

GERENTE

Castalla, 15/02/2022